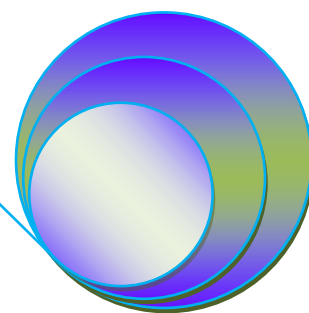


ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД



*Муниципальное автономное
учреждение дополнительного
образования «Юность» г. Амурска
Амурского муниципального района
Хабаровского края*

2021- 2022год

1.Общая характеристика учреждения

Полное наименование учреждения	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Юность» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края
Устав	Устав Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Юность» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края, зарегистрирован 28.04.1997 года, за №056/97 отделом государственной регистрации администрации г. Амурска и Амурского района
Учредитель	Управление образования администрации Амурского муниципального района
Год основания	1995 г.
Почтовый адрес, телефон	682640, Хабаровский край, г. Амурск, ул. Лесная 4-а, (42142) 2-49-79
Режим функционирования	ежедневно
Вид учреждения (по направлению видов деятельности)	Дополнительное образование

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Юность» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края. Сокращенное наименование: МАУ ДО «Юность» г. Амурска, является учреждением дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный счет, печать.

Учреждение является муниципальным автономным, создано для выполнения работ, оказание услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий муниципального образования – Амурский муниципальный район Хабаровского края в области образования. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами и Уставом.

МАУ ДО «Юность» имеет соответствующую лицензию на ведение образовательной деятельности по 7 видам спорта: пауэрлифтинг, фехтование, настольный теннис, спортивная аэробика, спортивные танцы, карате, дартс.

Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и взаимодействия с законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения, законом РФ «Об образовании», «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Трудовым Кодексом РФ. Основными принципами управления являются: единоначалие и самоуправление, на чем основывается современная модель управления

образовательным учреждением. Управление в учреждении осуществляет: Наблюдательный совет и руководитель учреждения. Самоуправление осуществляется через Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Собрание учащихся, Родительское собрание. Согласно Устава учреждения все вопросы организации учебно-воспитательного процесса решаются на заседаниях педагогического совета, проводимые не реже 1 раза в квартал. Формы проведения педагогических советов зависят от решаемых вопросов.

Учредителем Учреждения является муниципальное образование - Амурский муниципальный район Хабаровского края в лице Управления образования, молодежной политике и спорта администрации Амурского муниципального района Хабаровского края.

В настоящее время возросло значение различных форм образования, оказывающих влияние на формирование личности подрастающего поколения. Одной из форм является дополнительное образование, предназначение которого - удовлетворять изменяющиеся образовательные потребности детей. Образовательное учреждение дополнительного образования, признанно осуществлять обучение, воспитание и саморазвитие учащихся. Одна из задач МАУ ДО «Юность» - привлечение максимального числа детей и подростков к систематическим занятиям спортом, направленным на развитие их личности.

Учреждение организует целостный педагогический процесс, где главными лицами являются учащиеся, педагоги дополнительного образования, администрация. Их совместная деятельность направлена на сотрудничество с общей социально- педагогической системой города и района, которая осуществляется благодаря организации учебно-тренировочного процесса на собственных базах и на базах общеобразовательных школ города. Для осуществления учебно-воспитательной работы между МАУ ДО «Юность» и образовательными учреждениями заключаются договора безвозмездного пользования муниципальным недвижимым имуществом.

Основной целью образовательного процесса МАУ ДО «Юность» является:

Формирование у учащихся устойчивых мотивов и потребности в бережном отношении к своему здоровью, целостном развитии физических и психических качеств.

Основные задачи образовательного процесса МАУ ДО «Юность»:

- создание благоприятных условий для разностороннего развития личности путем удовлетворения потребностей обучающихся через образовательные программы физкультурно-спортивной направленности;
- формирование общей культуры личности учащихся, их адаптации к жизни в обществе, организация содержательного досуга;
- укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни учащихся;
- привлечение максимально возможного числа детей и подростков к систематическим занятиям спортом;
- создание основы для осознанного выбора и последующего профессионального самоопределения;
- воспитание гражданина, человека культуры и нравственности;
- организация и проведение методической работы, направленной на разработку и внедрение новых спортивно-оздоровительных программ и технологий;
- совершенствование образовательного процесса, форм и методов физкультурно-спортивной работы;
- повышение профессионального уровня педагогов;
- создание условий для подготовки спортсменов высокого класса; членов и кандидатов в сборные команды Хабаровского края по видам спорта;
- создание условий для профилактики правонарушений и употребления наркотических средств.

Содержание дополнительного образования детей в МАУ ДО «Юность» обеспечивает:

- условия для организации активного, содержательного досуга;
- самосовершенствование личности, формирование здорового образа жизни, творческого развития и профессионального самоопределения в выборе профессии;

- развитие физических, интеллектуальных и нравственных качеств;
- достижение спортивных успехов сообразно способностям;
- реализацию права на собственный выбор взглядов и убеждений.

Деятельность учреждения включает в себя проведение образовательного и воспитательного процесса, учебно-тренировочных, спортивных и физкультурных мероприятий, а также обеспечение учащихся спортивной экипировкой, спортивным инвентарем и оборудованием.

Тип, реализуемых программ – дополнительные общеобразовательные общеразвивающие и предпрофессиональные.

Виды образовательных программ:

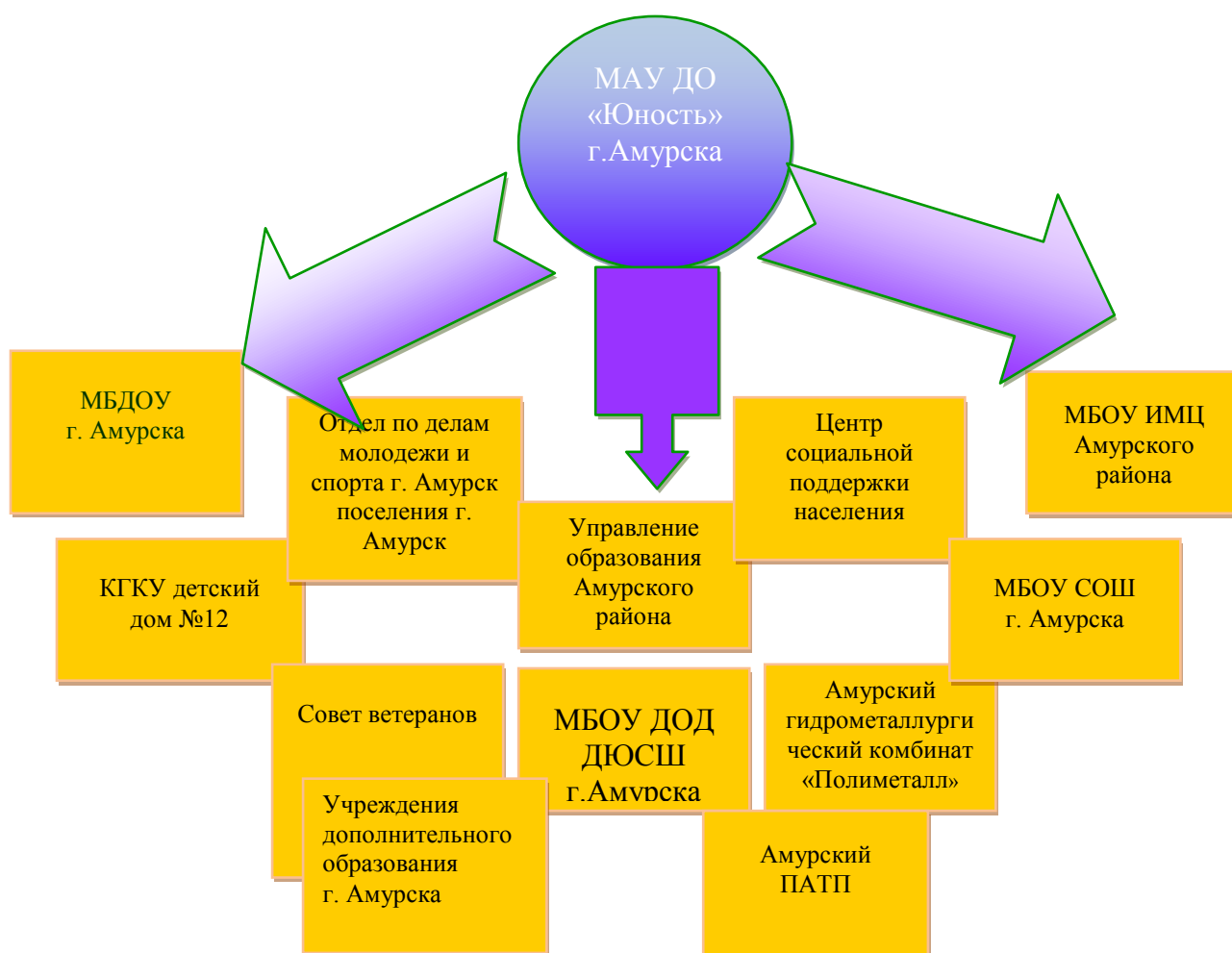
Спортивное направление – организация образовательного и воспитательного процесса, проведение учебно-тренировочных и спортивных мероприятий, участие в спортивных соревнованиях.

Решение о зачислении учащихся в учреждение принимаются на педагогическом совете. Перевод учащихся по ступеням обучения производится по итогам сдачи контрольно-переводных нормативов по ОФП и специальной подготовке, а так же на основании выполнения спортивных разрядов. Большинство учащихся – учащиеся общеобразовательных школ. Приём открыт круглый год для всех желающих. Специфика и структура учебных планов складывается из основных направлений нашей учебной деятельности – это виды спорта, утвержденные в Уставе учреждения.

В последние годы, несмотря на снижение детского населения в городе, количество учащихся в учреждении не снижается, что свидетельствует о том, что занятия физической культурой и спортом сейчас становятся важнейшими составляющими в нашем обществе и популярность здорового образа жизни неуклонно растёт.

Целенаправленно ведется работа по сохранению и укреплению здоровья учащихся: постоянный медицинский контроль осуществляется ежегодно согласно графика врачебного контроля, а также перед каждым выездными соревнованиями.

Сотрудничество с учреждениями города и района по работе с детьми и подростками:



Формы взаимодействия:

- методическая помощь;
- совместные спортивно-массовые мероприятия;
- проведение соревнований;
- оздоровление детей;
- организация летнего отдыха;
- организация групп здоровья.

Реализуемые программы МАУ ДО «Юность» на 2021-2022 учебный год.

№	Ф.И.О педагога	Катег.	Пед. нагр.	Образовательная программа	Тип прогр.	Срок реал.	Всего детей
1	2	3	4	5	6	7	20
1.	Зиятдинова А.Г.	1	18	Спортивная аэробика	Общеобразовател. (общеразвив.)	3	60
2.	Коренькина М.В.	высшая	9	Фехтование	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	20
3.	Коренькина М.В.	высшая	9	Фехтование	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	18
4.	Коренькина М.В.	высшая	12	Фехтование	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	12
5.	Оголева С.В.	1	6	Фехтование	Общеобразовател. (общеразвив.)	3	20
6.	Оголева С.В.	1	6	Фехтование	Общеобразовател. (общеразвив.)	3	20
7.	Оголева С.В.	1	12	Фехтование	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	12
8.	Махота Э.С.	высшая	9	Пауэрлифтинг	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	20
9.	Махота Э.С.	высшая	9	Пауэрлифтинг	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	18
10.	Махота Э.С.	высшая	9	Пауэрлифтинг	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	18
11.	Никитин М.Г.	1	9	Пауэрлифтинг	Общеобразовател. (предпрофессион.)	3	20
12.	Никитин М.Г.	1	9	Пауэрлифтинг	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	18
13.	Никитин М.Г.	1	9	Пауэрлифтинг	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	18

14.	Семёнова О.В.	высшая	6	Каратэ	Общеобразовател. (общеразвив.)	3	20
15.	Семёнова О.В.	высшая	30	Каратэ	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	52
16.	Пермяков А.О.	1	3	Каратэ	Общеобразовател. (общеразвив.)	3	20
17.	Пермяков А.О.	1	30	Каратэ	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	52
18.	Банникова М.Ю.	СЗН	9	Дартс	Общеобразовател. (общеразвив.)	3	15
19.	Лебедева И.В.	высшая	18	Спортивные танцы	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	32
20.	Чжан В.В.	СЗН	36	Каратэ-кудо	Общеобразовател. (предпрофессион.)	9	76
21.	Чередниченко И.Е.	СЗН	9	Дартс	Общеобразовател. (общеразвив.)	3	25

Педагогическим коллективом МАУ ДО «Юность» разработаны и утверждены программы по видам спорта: пауэрлифтингу, фехтованию, настольному теннису, спортивной аэробике, спортивным танцам, карате-до, дартс. Все программы утверждены на заседании педагогического совета и внедрены в работу. Учреждение организует работу с детьми в течение всего календарного года.

Учебно-тренировочный процесс осуществляется на основе современных методик тренировки и строится на базе освоения тренировочных и соревновательных нагрузок, рациональной организации режима дня и учебы. Основными формами учебно-тренировочного процесса являются групповые учебно-тренировочные занятия, занятия по индивидуальным планам, учебно-тренировочные сборы, спортивно-оздоровительные лагеря, участие в соревнованиях, инструкторская и судейская практика, медико-восстановительные мероприятия, тестирование и медицинский контроль.

Учащиеся, освоившие в полном объеме требования программы, переводятся на следующий этап обучения. Учащиеся, не выполнившие контрольно-переводные нормативы, остаются на повторный год обучения или переводятся в спортивно-оздоровительную группу при желании заниматься избранным видом спорта.

Наполняемость групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях и в соответствии с учебными программами.

При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов.

Занятия в учреждении проводятся на бесплатной основе, с предоставлением необходимого инвентаря и оборудования.

Сравнительная таблица количества групп и учащихся МАУ ДО «Юность» на различных этапах обучения.

Учебные группы	2020-2021 учебный год		2021-2022 учебный год	
	Группы	Кол-во детей	Группы	Кол-во детей
Группы стартового уровня	3	60	1	20

Группы базового уровня	11	216	10	194
Группы углубленного уровня	19	332	22	386

Сравнительная таблица комплектования групп по видам спорта

Виды спорта	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	В сравнении	Причины
Пауэрлифтинг	6	6	0	
Фехтование	6	6	0	
Карате	12	12	0	
Спортивные танцы	4	2	- 2	Уменьшение педагогической нагрузки
Спортивная аэробика	4	3	-1	Выпуск детей, уменьшение педагогической нагрузки
Настольный теннис	1	2	+1	
ИТОГО:	34	630	0	

Число подготовленных спортсменов массовых разрядов

Виды спорта	2020-2021 учебный год				2021-2022 учебный год			
	м/р	1	кмс	м.с.	м/р	1	кмс	м.с.
Пауэрлифтинг	26				13	1		
Фехтование	26				49			
Кудо					15			
Карате-до	31				13	2	4	
Спортивные танцы								
Спортивная аэробика								
ИТОГО:	83				97			

М\Р – массовые разряды

1- первый спортивный разряд

КМС – кандидат в Мастера спорта

МС – Мастер спорта России

Качество педагогического состава учреждения

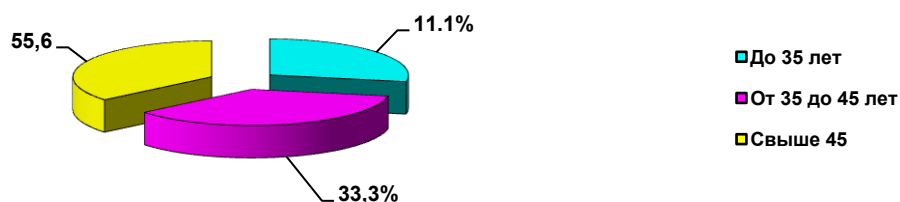
Говоря о педагогическом коллективе учреждения, необходимо отметить высокий уровень профессионализма педагогов дополнительного образования, стремление к достижению оптимальных результатов, постоянную работу по повышению профессионального мастерства, самосовершенствованию и саморазвитию.

В коллективе трудятся: 1 отличник физической культуры РФ, 2 имеют грамоту Министерства физической культуры и спорта РФ.

Средний возраст педагогического состава составляет 45,0 года, административного персонала 51,3 лет. Сегодня в учреждении работают 1 педагог дополнительного образования в возрасте до 35 лет. Средняя нагрузка преподавателей в 2022 м году - 25,1 часа. Уровень профессиональной подготовки у 90% педагогического состава соответствует современным требованиям образования. В 2022 году курсы повышения квалификации прошли руководители учреждения, все прошли курс по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим и 1 педагог получил диплом о профессиональной переподготовке по теме «Практическая лечебная физическая культура и психолого- медицинские основы спорта».

Виды спорта	Всего	Штатны х	профессиональное образование				квалификационную категорию		
			Высшее	Среднее	в том числе педагогическое		Высшую	Первую	СЗД
					высшее	средн			
Пауэрлифтинг	2	2	1	1	1	1	1	1	
Фехтование	2	2	2		2		1	1	
Карате	3	3	3		3		1	1	1
Спортивные танцы	1	1	1		1		1		
Спортивная аэробика	1	1		1		1		1	
Итого	9	9	7	2	7	2	4	4	1

Состав педагогических работников

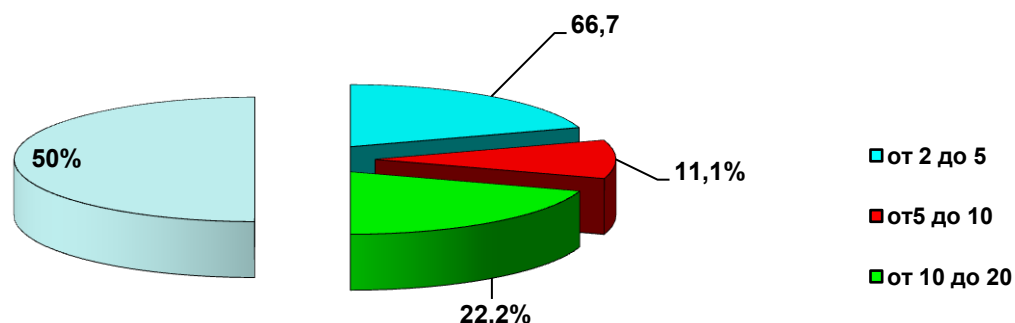


Сравнительные данные по росту квалификации преподавательского состава

Категории	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	примечание
Высшая	4	4	
Первая	4	4	
СЗД	1	1	

Педагогический состав по педагогическому стажу в 2021-2022 учебном году

Педагогический стаж	Количество работников
1. 5-10 лет	1
2. 10-20 лет	2
3. Свыше 20 лет	6



Использование в учебно-тренировочном процессе спортивных залов общеобразовательных школ.

Образовательная деятельность осуществляется не только на базе МАУ ДО «Юность», но и на базах общеобразовательных школ района. В 2021 году 222 учащихся занимаются на этих спортивных базах.

Школа	Вид спорта	Кол-во групп	Кол-во учащихся
МБОУ СОШ № 6	Киокусинкай	2	40
	Спортивная аэробика	2	40
МБОУ СОШ № 9	Фехтование	3	54
	Пауэрлифтинг	3	56
МБОУ СОШ № 2	Киокусинкай	2	32

Адреса мест осуществления образовательной деятельности:

1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края;

2. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 9 г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края;

3. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края.

Благодаря интеграции общего и дополнительного образования сформировалась благоприятная атмосфера, способствующая формированию здорового образа жизни, профилактике вредных привычек и правонарушений, привлечению детей к занятиям физической культурой и спортом.

Последние годы педагогический состав принимает активное участие в организации отдыха и оздоровления детей. Основная деятельность направлена на формирование навыков здорового образа жизни, профилактике вредных привычек и повышения возможности формирования личности.



Результаты образовательной деятельности

Каждый учебный год начинается с приема контрольных нормативов среди новичков и учебно-тренировочных групп. Цели и задачи: оценка таких физических качеств, как быстрота, сила, выносливость, ловкость, координация движений. Педагог производит анализ состояния физической подготовленности, выявляя слабые стороны в развитии физических качеств, определяет системы мер по их улучшению. В середине учебного года (февраль) проводится аттестация воспитанников по освоению программного материала. В учебных программах не предусмотрена оценка состояния физической и технической подготовленности учащихся, что до недавнего времени не позволяло сделать выводы о росте показателей и качестве учебно-тренировочного процесса. Сегодня, силами педагогического состава создана пятибалльная система оценки качества по общефизической и технической подготовке. Такой постоянный контроль за всесторонней подготовкой учащихся позволяет создавать модели тренировочных занятий для избирательного совершенствования общей и специальной физической подготовки спортсмена.

На основании предоставленной информации делается анализ по учреждению в целом.

Анализ итоговой аттестации по контрольно-переводным нормативам (ОФП)

Год	Кол-во сдавших		
	чел.	%	
2020-2021	Сентябрь-552	90%	«5»- 306чел.; 55%
	Май -572	94%	«4» -217 чел.; 39 % «3» - 29 чел.; 5,1 %
2021-2022	Сентябрь-505	83%	«5»- 379 чел.; 66%
	Май -490	80%	«4» -193 чел.; 34 % «3» - 0 чел.; 0 %
2021-2022	Сентябрь-505	83%	«5»- 368чел.; 73%
	Май -490	80%	«4» -129 чел.; 47 % «3» - 6 чел.; 13 %
			«5»- 377 чел.; 77% «4» -109 чел.; 22 % «3» - 4 чел.; 9 %

Анализ итоговой аттестации по освоению программного материала

Учебный год	Кол-во сдавших		
	чел.	%	
2021-2022	548чел.	90,1%	4,8

Согласно учебным программам итоговую аттестацию по общефизической подготовке и срезам по освоению программного материала не проходят учащиеся спортивно-оздоровительных групп. В группах базового и углубленного уровней с первого года обучения осуществляется систематический контроль функционального состояния здоровья: наблюдение спортивного врача, обязательная диспансеризация, более глубокий и объемный анализ уровня развития физических качеств, специальной физической и технико-тактической подготовки (анализ индивидуальных особенностей в технике выполнения различных приемов и комбинаций у отдельных спортсменов, выявление ошибок в тактических действиях).

Достижения учащихся.

Весь процесс подготовки, начиная с первого года обучения, подчинен календарю спортивно-массовых мероприятий, сроки проведения которых, определяют периодизацию годичного цикла подготовки. К сожалению, календарный план краевых соревнований поступает не своевременно, что затрудняет работу и вынуждает вносить систематически коррективы в учебно-тренировочный процесс.

Результативность 2021-2022 учебного года

Наименование соревнований	2020-2021уч.год			2021-2022уч.год			В сравнении		
	Кол-во соревн.	Кол-во участ.	Кол-во призеров	Кол-во соревн.	Кол-во участ.	Кол-во призер.	Кол-во соревн.	Кол-во участ.	Кол-во призеров
Муниципальные соревнования	17	638	382	9	362	301	-8	-276	-20
Краевые соревнования	8	97	75	14	226	142	+6	+129	+67
Первенства ФДО	4	47	19	10	138	100	+6	+91	+81
Всероссийские соревнования	6	49	21	5	16	4	-1	-33	-17
Международные соревнования	2	6	1	1	8	5	-1	-2	+4
Всего	37	837	498	39	750	552	+2	-87	+54

В сравнении с предыдущим учебным годом воспитанников принявших участие в соревнованиях уменьшилось на 87человек, а число призеров и победителей, увеличилось на 54 чел В прошлом году в связи с пандемией уменьшилось количество выездных соревнований, но увеличились муниципальные, а этом году наоборот. .

Помимо учебно-тренировочного процесса в МАУ ДО «Юность» ведется активная спортивно-массовая, воспитательная и оздоровительная работа: проводятся ежегодные традиционные турниры по всем культивируемым видам спорта, организуется оздоровительно-восстановительные мероприятия.

Воспитательная работа МАУ ДО «Юность» направлена на:

1. гармоничное развитие личности ребенка;
2. создание и воспитание патриотических качеств спортсменов;
3. формирование и укрепление традиций, подготовку и проведение коллективных творческих дел;

4. сохранение и укрепление здоровья;
5. формирование культуры здорового образа жизни.

Основной составляющей воспитательной работы в МАУ ДО «Юность» является участие детей во всех по возможности мероприятиях, соревнованиях краевого и регионального масштаба

Цель воспитательной системы: поэтапное создание в учреждении условий для развития свободной, талантливой, физически здоровой личности ребенка, обогащенной знаниями о культуре здорового образа жизни, готовой к созидательной трудовой деятельности и нравственному поведению.

Основными задачами педагогического состава являются:

- формировать осознанное восприятие учащимися ценности своего здоровья;
- развивать основные физические способности;
- укреплять здоровье воспитанников.

Здоровье подрастающего человека – это проблема не только социальная, но и нравственная. Ребенок сам должен уметь быть не только здоровым, но и воспитывать в будущем здоровых детей. Грамотное решение этой задачи на всех уровнях – от программно-нормативного до проведения отдельной тренировки – позволяет решить и другую, взаимосвязанную с этой задачей: сформировать культуру здоровья детей. Для поступления в спортивное учреждение учащимся необходимо медицинское обследование подтвержденное справкой-допуском врача о разрешении заниматься выбранным видом спорта. Учащиеся, начиная с базового уровня, проходят медицинское обследование. По окончании обследования, дается оценка физического развития, состояния здоровья воспитанника.

Для повышения информированности родителей и учащихся по вопросам безопасности жизнедеятельности регулярно доводится информация различной направленности:

- Оптимизация учебной нагрузки и дополнительного образования для учащихся;
- Двигательная активность детей различного возраста;
- Приоритеты здоровья – рациональное питание и активный образ жизни;
- Формирования культуры здоровья школьников – о вреде курения, алкоголя;
- О безопасности жизнедеятельности в определенный сезонный период.

Здание МАУ ДО «Юность» оборудовано пожарной сигнализацией и оповещением людей о пожаре, охранной сигнализацией и тревожной кнопкой, которые находятся в исправном состоянии и выходят на пульт вневедомственной охраны. Контрольно-пропускной режим обеспечивается дежурными сторожами-вахтерами.

Требования предъявленные Ростребнадзором, Роспотребнадзором и других контролирующими органами - выполняются в полном объеме, согласно бюджетной сметы учреждения.

Проводятся беседы и профилактические занятия по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррористической защищенности учреждения с работниками и учащимися учреждения.

В городской и районной газете регулярно печатаются статьи о выступлении учащихся на соревнованиях различного ранга, о проведении в учреждении спортивно-массовых мероприятий и работе лучших педагогов.

Телевидение неоднократно транслировало передачи об учреждении, видеосюжеты о выступлении на соревнованиях, проведении спортивно-массовых мероприятий.

Администрацией МАУ ДО «Юность» в 2020 году были разработаны и проведены 12 мероприятий различной направленности: соревнования, состязания. Охвачены были - дети, подростки, молодежь и взрослое население города.

Коллектив МАУ ДО «Юность» на протяжении многих лет является пропагандистом здорового образа жизни.

МАУ ДО «Юность» оказывала практическую помощь школам в проведении и организации судейства соревнований по культивируемым видам спорта. Все наши намеченные мероприятия были эффективны не только в стратегии ЗОЖ, но и в предупреждении,

профилактике правонарушений и преодолений наркомании, алкоголизма, и других вредных привычек.

В формировании культуры здоровья детей особенно важен личный пример педагога и в подтверждение к этому - участие педагогического состава: в соревнованиях различных уровней.

Педагоги учреждения ежегодно работают в летнем оздоровительном лагере.

Для достижения результатов в работе необходимы три основных составляющих: инфраструктура, педагогические кадры и наличие детей, желающих заниматься. Если всего этого будет в достатке, то придет и успех.

В планы воспитательной работы педагогов включена работа по профилактике правонарушений, беседы в индивидуальном порядке о вреде курения, алкоголизма, наркомании; работа с родителями, классными руководителями. Важное место в воспитательной работе отводится соревнованиям, к участию в которых привлекаются воспитанники из группы риска, как в качестве участников, так и в качестве помощников.

Важнейшим средством повышения педагогического мастерства педагогов, связующим в единое целое всю систему работы учреждения, является методическая работа. Роль методической работы возрастает, но организация работы поставлена еще не на должном уровне. Здесь сказывается отсутствие методиста, различная специализация педагогов.

Основная цель методической деятельности учреждения: обеспечить условия для совершенствования уровня педагогического мастерства педагогов дополнительного образования, их эрудиции и компетентности в данном, виде спорта и методики его преподавания.

Исходя из этого, были определены задачи:

- Привлечь педагогов к решению задач развития учреждения, реализация программ на основе сотрудничества и педагогического сотворчества;
- Оказать всестороннюю методическую помощь при решении вопросов возникающих в процессе работы;
- Обеспечить высокий методический уровень проведения всех видов занятий;
- Создать условия для повышения уровня самообразования и саморазвития педагогов.

При планировании методической работы педагогический коллектив стремился отобрать те формы, которые реально позволили бы решить проблемы и задачи, стоящие перед учреждением.



Методическую работу в учреждении старались построить так, чтобы, исходя из особенностей учреждения, наиболее эффективно решить проблемы и задачи, стоящие перед нами. В отчетном году можно отметить более серьезный подход к выбору и реализации тем самообразования педагогов. Учреждение обладает кадрами с хорошим потенциалом. Залогом успеха деятельности учреждения является состав педагогического коллектива, который состоит из основных работников и совместителей. Система непрерывного повышения квалификации педагогических работников, их теоретической и методической компетентности, уровень профессиональной подготовки педагогов позволяет проводить тренировочные занятия грамотно, интересно, разнообразно, готовить спортсменов высокой квалификации, победителей и призёров соревнований различных уровней.

Самообразование педагогов пронизывает все компоненты системы методической работы. В учреждении существует система подготовки методических разработок и их презентаций. Методические разработки готовятся на основе методической литературы и опыта работы педагогов, в соответствии с целями и задачами МАУ ДО «Юность». Все методические разработки находятся в доступном для всех педагогических работников месте. Пути повышения профессиональной квалификации:

- Самообразование;
- Курсы повышения квалификации;
- Аттестация педагогов;
- Работа над методической темой.

Широко используются такие формы повышения квалификации, как открытые занятия и работа над темами самообразования. Для самообразования педагогов и для обучения учащихся собирается банк видеозаписей, презентаций, который позволяет не только разнообразить формы обучения, позволяет точно воспроизвести отдельные важные для анализа учебно-тренировочного процесса, детали. К сожалению, сегодня фактически не выпускается современная методическая литература по спорту, наш библиотечный фонд устарел. В основном, весь информационно-методический материал собирается из интернета.

В этом году продолжена работа по сотрудничеству с общеобразовательными школами и совершенствованию системы работы с одаренными детьми и их специальной поддержки. Оформлен банк данных одаренных, составлены планы индивидуальной подготовки.

По итогам проведенной методической работы наши объективно достигнутые результаты таковы:

- Подтверждены и присвоены запрашиваемые категории. Стабилен уровень педагогического мастерства преподавательского состава;
- Стабильны результаты выступлений учащихся на соревнованиях;
- Пополнен банк данных конспектами открытых занятий, разработками по методическим темам, оформлен банк данных одаренных детей;

Анализируя проведенную работу, выявлены следующие негативные тенденции:

- Пассивность педагогов в инновационной деятельности и обобщении педагогического опыта;
- Не достаточно активно используются ресурсы медиотеки;
- Нет издательской деятельности на уровне края.

В связи с вышеизложенным в рамках усовершенствования методической работы:

- Мотивировать на включенность педагогов в инновационную деятельность, на обобщение опыта работы;
- Продолжить работу по повышению роста профессионального уровня педагогов;
- Создавать условия и оказывать помощь педагогам для участия в конкурсных методических мероприятиях города;

– Продолжить работу по внедрению в учебный процесс информационно-коммуникативных средств обучения, расширению информационно-коммуникационного уровня педагогов.

Работа в летний период.

Деятельность МАУ ДО «Юность» продолжается в период летних каникул. Каждое лето педагоги учреждения работают в летнем оздоровительном лагере, продолжая учебно-тренировочный процесс. Разработана программа, задачи которой являются:

- Совершенствование форм и содержание деятельности отдыха в работе с детьми;
- Развитие у детей навыков общения, лидерства;
- Укрепление физического и психологического здоровья детей;
- Обеспечение активного интеллектуального и эмоционального летнего отдыха.

В условиях летнего оздоровительного лагеря, отдых детей уникален с точки зрения организации самостоятельной жизнедеятельности личности в свободное время. Ребенок заполняет свое свободное время полезными делами. Сегодня в лагере учащиеся могут получить дополнительные знания и умения, поправить свое здоровье и просто отдохнуть. Весь педагогический коллектив ориентирует свою работу на развитие личности ребенка. В лагере ребенок, находится под присмотром педагогов, вожатых, своевременно накормлен, занят интересными делами, имеет возможность общения с друзьями.

Финансово-хозяйственная деятельность в 2020 году.

МАУ ДО «Юность» г. Амурска находится в Южном микрорайоне г. Амурска (ул. Лесная 4-а). Здание 2-х этажное, общей площадью 1068 м²

Около здания имеется земельный участок общей площадью 508 кв. метров. В помещении учреждения оборудовано 8 приспособленных спортивных зала.

В 2020 году перед администрацией учреждения были поставлены следующие задачи:

- Сохранить и укрепить материальную базу.
- Усовершенствовать работу по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности.
- Провести работу по обновлению и сохранению материальной базы.

Для выполнения поставленных задач в отчетном году была проведена следующая работа:

1. Заключены хозяйственные договоры;
2. Проведена аттестация рабочих мест.
3. Обновлено должностные инструкции работников, а также инструкции по охране труда
4. В связи с изменениями ППБ.РФ. обновлены нормативные документы по пожарной безопасности.
5. Своевременно подготовлено учреждения к отопительному сезону, получены паспорта готовности.
6. Проведены ремонтные работы.

Подготовка к новому учебному году - это не только выполнение ремонтных работ, а это большая работа, которая включает в себя большой объем мероприятий:

- Промывка, опрессовка систем отопления;

За 2020 год платных услуг было оказано на сумму 1 014 594,5 тыс. рублей:

Помещения спортивных залов учреждения более 60 лет без капитального ремонта.

Острой проблемой является:

- Ремонт кровли;
- Ремонт отмостков;
- Ремонтные работы вентиляционного оборудования;
- Ремонт помещений.

Основным видом экономической деятельности для МАУ ДО «Юность» является «Дополнительное образование детей и взрослых».

Муниципальное задание на оказание муниципальных услуг, включает в себя реализацию дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг составляют бюджетные средства из бюджета Амурского муниципального района, а также субсидии из бюджета Хабаровского края на софинансирование расходных обязательств по повышению оплаты труда отдельных категорий работников (Постановление Правительства Хабаровского края от 08.02.2019 г. № 37-пр).

Всего в 2021 году на финансовое обеспечение исполнения муниципального задания из бюджетов всех уровней было выделено 17432046,00 руб., в том числе 119046,00 руб. – субсидия из краевого бюджета.

Все средства израсходованы по целевому назначению, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на 2021 год.

Кассовое исполнение субсидий на выполнение муниципального задания составляет 100%.

Субсидия расходовалась следующим образом:

- заработная плата и начисления на неё: 15087517,00 руб.;
- коммунальные услуги: 775567,00 руб.;
- работы, услуги по содержанию имущества, и прочие услуги: 1346910,00 руб.;
- приобретение основных средств и материальных запасов: 314265,00 руб.;
- налоговые платежи в бюджет: 120006,00 руб.

Помимо средств субсидии на выполнение муниципального задания из бюджета Амурского муниципального района выделяются субсидии на иные цели, это обусловлено необходимостью исполнения социально значимых для района задач и осуществления прочих расходов.

В рамках целевой программы «Развитие муниципальной системы образования АМР» МАУ ДО «Юность» было получено 432654,00 руб.

На данные средства были реализованы следующие мероприятия:

- компенсация расходов на оплату проезда в отпуск сотрудников: 432077,00 руб.;

В рамках целевой программы «Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время в АМР» МАУ ДО «Юность» было получено 119163,00 руб.

На данные средства были реализованы следующие мероприятия:

- организация рабочих мест для подростков в период летних каникул: 28317,00 руб.;
- подготовка учреждения к летнему отдыху детей в соответствии с санитарно-эпидемиологическим и противопожарным правилам и требованиям: 6400,00 руб.;
- частичная оплата стоимости путевки в лагерь с дневным пребыванием детей: 90846,00 руб.

Кассовое исполнение субсидий на иные цели составляет 100%.

Кроме бюджетных средств МАУ ДО «Юность» имеет дополнительный источник финансирования – это средства, полученные от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности, а также средства добровольных благотворительных пожертвований.

Всего за 2021 год сумма средств такого финансирования, полученного от физических и юридических лиц составила 1141534,00 руб.

Сумма безвозмездных благотворительных пожертвований, перечисленных юридическими лицами на развитие и укрепление материально-технической базы учреждения, совершенствование образовательного процесса, а также решения иных задач, в рамках уставной деятельности муниципального образовательного учреждения составила 46600,00 руб., пожертвования - ООО АГМК: 329000,00 руб.;

Сумма средств, полученных от оказания платных дополнительных услуг составила 952050,00 руб. Сумма средств, полученных при реализации путевок в лагерь с дневным пребыванием детей в каникулярный период на территории Амурского муниципального района составляет 142884,00 руб. Средства, полученные от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности в 2021 году расходовались следующим образом:

- заработная плата и начисления на неё: 2071,00 руб.;
- коммунальные услуги: 159903,00 руб.;
- работы, услуги по содержанию имущества и прочие услуги: 426000,00 руб.;
- прочие расходы: 47929,00 руб.;
- приобретение основных средств и материальных запасов: 314275,00 руб.;
- налоговые платежи в бюджет и пени: 1871,00 руб.

Анализ реализации плана работы за 2021 год позволяет сделать следующие выводы:

- цели и задачи деятельности за прошедший учебный год выполнены;
- учреждение успешно осуществляет свою основную миссию – обеспечение дополнительного образования, развитие ребенка в процессе обучения с учетом его возможностей и способностей;
- деятельность учреждения приведена в соответствие с законодательством в области образования, соблюдаются все нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность образовательного процесса;
- учебный план выполнен в полном объеме;
- в учреждении сохранился основной контингент учащихся;
- кадровый состав педагогических работников позволяет предоставлять населению качественные услуги по дополнительному образованию детей.

На основе анализа в МАУ ДО «Юность» определены следующие проблемы:

- недостаточность материально-технического оснащения учебного процесса;
- слабое финансирование спортивно-массовых мероприятий;
- недостаточность банка данных инновационного опыта педагогов.

В 2022 году необходимо направить работу:

- принять меры по укомплектованию спортивных групп инвентарем и оборудованием.
- продолжить работу по созданию современной материальной базы учреждения.
- усовершенствовать методическую работу. Стимулировать педагогический состав к издательской деятельности.
- укрепление материально-технической базы и приведение её в соответствие с нормативами обеспеченности.
- выявление и обобщение опыта лучших педагогов;