

Управление образования, молодежной
политики и спорта
Администрации Амурского
муниципального района
Хабаровского края
Муниципальное автономное
учреждение дополнительного
образования «Юность» г. Амурска
Амурского муниципального района
Хабаровского края



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО «Юность»
М.Ю.Банникова
«14» 01 2026 г.

ПЛАН

Профилактической работы по противодействию коррупции на 2025-2026 учебный год

N	Мероприятие	Ответственный	Сроки	Форма отчёта
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в МАУ ДО «Юность»	Директор	Август	План
2	Рассмотрение плана работы по противодействию коррупции в МАУ ДО «Юность» на собрании трудового коллектива. Разъяснение работникам учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.	Директор	Сентябрь	Лист ознакомления
3	Издание приказа по МАУ ДО «Юность» «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции»	Директор	Сентябрь	Приказ
4	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности в МАУ ДО «Юность»	Директор	По мере поступления заявлений и обращений	Документы по рассмотрению заявления
5	Обеспечение выполнения требований	Директор	В течении года	Сайт

	Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления». Своевременность и полнота размещения информации о деятельности учреждения МАУ ДО «Юность» на сайте учреждения.			
6	Размещение в районных средствах массовой информации оповещения о проводимых мероприятиях (акции, конкурсы, соревнования и др.), финансируемых за счет средств бюджета Амурского муниципального района Хабаровского края	Директор	Постоянно	Сайт
7	Проведение среди всех социальных слоев населения социологических исследований, которые позволили бы оценить уровень коррупции в учреждении эффективность принимаемых антикоррупционных мер	Директор	Ежегодно	Анкетирование
8	Предоставление информации на сайте учреждения по вопросам антикоррупционной деятельности	Директор	Постоянно	Сайт
9	Активизация работы по формированию отрицательного отношения к коррупции,	Директор	В течении года	Информация на совещании

	проведение бесед с работниками по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению			
10	Обеспечение информационной открытости образовательной деятельности учреждения в части антикоррупционного просвещения обучающихся	Директор	В течении учебного года	Сайт
11	Усиление контроля за деятельностью педагогов со стороны администрации	Администрация	В течение года	Информация на совещании
12	Усиление мотивации педагогов к повышению квалификации	Администрация	В течение года	Информация на совещании
13	Повышение требований при отборе кандидатов на должность педагога при приеме на работу	Директор	В течение года	Отсутствие конфликтных ситуаций
14	Противодействие сбору средств с родителей учащихся, за исключением платных образовательных услуг	Администрация	В течение года	Информация на совещании
15	Отчет о самообследовании	Администрация	В течение года	Протокол Сайт
16	Создание в ОУ атмосферы неприятия коррупции	Педагогический коллектив	В течение года	Отсутствие конфликтных ситуаций
17	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах	Директор	По мере поступления заявлений и обращений	Документы по рассмотрению заявления

	коррупции в сфере деятельности учреждения			
18	Реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в муниципальных учреждениях Амурского муниципального района Хабаровского края муниципальных унитарных предприятиях Амурского муниципального района Хабаровского края	Директор	В течение года	Информация на совещании