

Управление образования, молодежной
политики и спорта
Администрации Амурского
муниципального района
Хабаровского края
Муниципальное автономное
учреждение дополнительного
образования «Юность» г. Амурска
Амурского муниципального района
Хабаровского края



ПЛАН
Профилактической работы по противодействию коррупции
на 2024-2025 учебный год

N	Мероприятие	Ответственный	Сроки	Форма отчёта
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в МАУ ДО «Юность»	Директор	Август	План
2	Рассмотрение плана работы по противодействию коррупции в МАУ ДО «Юность» на собрании трудового коллектива. Разъяснение работникам учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.	Директор	Сентябрь	Лист ознакомления
3	Издание приказа по МАУ ДО «Юность» «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции»	Директор	Сентябрь	Приказ
4	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности в МАУ ДО «Юность»	Директор	По мере поступления заявлений и обращений	Документы по рассмотрению заявления
5	Обеспечение выполнения требований	Директор	В течении года	Сайт

	<p>Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».</p> <p>Своевременность и полнота размещения информации о деятельности учреждения МАУ ДО «Юность» на сайте учреждения.</p>			
6	<p>Размещение в районных средствах массовой информации оповещения о проводимых мероприятиях (акции, конкурсы, соревнования и др.), финансируемых за счет средств бюджета Амурского муниципального района Хабаровского края</p>	Директор	Постоянно	Сайт
7	<p>Проведение среди всех социальных слоев населения социологических исследований, которые позволили бы оценить уровень коррупции в учреждении эффективность принимаемых антикоррупционных мер</p>	Директор	Ежегодно	Анкетирование
8	<p>Предоставление информации на сайте учреждения по вопросам антикоррупционной деятельности</p>	Директор	Постоянно	Сайт
9	<p>Активация работы по формированию отрицательного отношения к коррупции,</p>	Директор	В течении года	Информация на совещании

	проведение бесед с работниками по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению			
10	Обеспечение информационной открытости образовательной деятельности учреждения в части антикоррупционного просвещения обучающихся	Директор	В течении учебного года	Сайт
11	Усиление контроля за деятельностью педагогов со стороны администрации	Администрация	В течение года	Информация на совещании
12	Усиление мотивации педагогов к повышению квалификации	Администрация	В течение года	Информация на совещании
13	Повышение требований при отборе кандидатов на должность педагога при приеме на работу	Директор	В течение года	Отсутствие конфликтных ситуаций
14	Противодействие сбору средств с родителей учащихся, за исключением платных образовательных услуг	Администрация	В течение года	Информация на совещании
15	Отчет о самообследовании	Администрация	В течение года	Протокол Сайт
16	Создание в ОУ атмосферы неприятия коррупции	Педагогический коллектив	В течение года	Отсутствие конфликтных ситуаций
17	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах	Директор	По мере поступления заявлений и обращений	Документы по рассмотрению заявления

	коррупции в сфере деятельности учреждения			
18	Реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в муниципальных учреждениях Амурского муниципального района Хабаровского края муниципальных унитарных предприятиях Амурского муниципального района Хабаровского края	Директор	В течение года	Информация на совещании