



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МАУ ДО «Юность»  
М.Ю. Банниковой

от 18.02.2022 № 15-Д

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке прохождения диспансеризации работниками муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Юность» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края.

### 1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Юность» (далее - МАУ ДО «Юность») г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края.

разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 185;
- Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (пункт 5, статья 24);
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 26 октября 2017 г. № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»;
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 13.03.2019 № 124н, вступивший в силу 06.05.2019.

1.1. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Диспансеризация сотрудников МАУ ДО «Юность» проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ и в целях беспрепятственного их прохождения диспансеризации.

1.3. Каждый Работник имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день **один раз в три года**.

1.4. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке,

предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня **один раз в год**.

## **2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации**

2.1. На время прохождения диспансеризации Работник освобождается от работы.

2.2. На время прохождения диспансеризации за Работником сохраняется место работы (должности) и среднего заработка.

2.3. Рабочие дни, в которые отсутствует Работник для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК РФ).

## **3. Документальное оформление периодов диспансеризации**

3.1. Для прохождения диспансеризации Работник пишет заявление (Приложение № 1), в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с директором МАУ ДО «Юность».

3.2. Заявление о намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении подается не позднее, чем за 3 дня до предполагаемого дня отсутствия Работника, на основании которого издается приказ МАУ ДО «Юность».

3.3. После прохождения диспансеризации, Работник должен принести справку о том, что в полученный выходной проходил диспансеризацию в медицинском учреждении.

## **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.