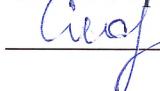


Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
«Юность» г. Амурска Амурского муниципального района  
Хабаровского края

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
вносимые в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
между администрацией и трудовым коллективом муниципального  
автономного учреждения дополнительного образования  
«Юность » г. Амурска Амурского муниципального района  
Хабаровского края



Директор МАУ ДО  
«Юность»  
М. Ю. Банникова

Председатель  
Совета трудового коллектива  
 К.В. Смольникова

Комитет по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского края

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный номер  
№ 162  
от "24" "07" 2021 г.

Выявлено условий коллективного договора,  
соглашения, ухудшающих положение работников -

### Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Подпункты «а», «б» пункта 4.29.10 раздела 4. Правил внутреннего трудового распорядка исключить.

2. Пункты: 5.2, 5.3 таблицы приложения № 1 к Положению об оплате труда, считать как: размер окладов 5 263 и 5 750 руб. соответственно.

3. Приложение № 8 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар
2	Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки с полимерным покрытием Перчатки с точечным покрытием Очки защитные Наплечники защитные	1 шт. 6 пар 12 пар 1 шт. 1 пара
3	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар

4. Дефис 1 абзаца третьего пункта 3.1.20 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года» (Ст. 121 ТК РФ).

5. Пункт 4.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере-35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. (Статья 154 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время").

6. Пункт 4.13.1 Коллективного договора—исключить.

7. Пункт 4.15 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Наполняемость групп определяется исходя из расчёта соблюдения нормы площади на одного обучающегося, а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в образовательных организациях (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года N 28 «Об утверждении СП 2.4.3648-20 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 года N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"»).

8. Пункт 5.2.6 Коллективного договора дополнить третьим абзацем в следующей редакции: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка (статья 185.1 ТК РФ)».

9. В пункте 9.3.2 Коллективного договора исключить слова «(по согласованию)».

10. В пункте 11.4 Коллективного договора слова « с 2021года по2024 год» заменить словами «с 01 апреля 2021года до 31 марта 2024 года».

11. Пункт 11.7 Коллективного договора дополнить запятой после слова «наименования».

### **Правила внутреннего трудового распорядка**

В дефисе 3 абзаца четвертого исключить слово «начального».

В пункт 2.7 ПВТР внести следующие изменения:

- в третьем дефисе слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа» (часть 1 статьи 65 ТК РФ);

- последний абзац пункта 2.7 изложить в следующей редакции: «В случае если на лицо, поступающее впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации

сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.» (часть 4 статьи 65 ТК РФ).

Абзац первый пункта 2.10 изложить в следующей редакции: "Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае когда работа является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется (не оформляется)".

С 2021 г. для тех, кто впервые вступает в трудовые отношения, будут вестись только электронные книжки.

Абзац второй пункта 2.10 дополнить: с 19.05.2021 руководствоваться инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 19.05.2021 №320н.

Пункт 4.3. исключить;

В абзаце втором пункта 5.3.5 заменить в основании ссылку с СанПиН 2.2.4.5448-96 на Сан Пин 1.2.3685-21

Абзац первый пункта 5.5 изложить в следующей редакции: «Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями».

Пункт 7.8 дополнить: «Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка» (часть 4 статьи 193 ТК РФ)

Приложение №9 изложить в следующей редакции:

### НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам  
смывающих обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи.

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование вредных загрязненных веществ	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Мыло* <sup>1.2</sup>	Работы, связанные с загрязнением	200г туалетное мыло или 250 мл жидкие моющие средства
2.	Защитный крем для рук гидрофобного действия* <sup>2</sup>	Разбавленные водные растворы кислот, щелочи, соли, масляные эмульсии.	100 мл

\*<sup>1</sup> выдача предусмотрена для уборщика служебных помещений.

\*<sup>2</sup> выдача предусмотрена для плотника.

Прожито-пронумеровано:

*Близов*

Директор *Близов* М.Ю. Банни



Прожито-пронумеровано:

*Близов*

*Близов* М.Ю. Банни